



ประกาศเทศบาลตำบลม่วงยาย
เรื่อง การกำหนดเงื่อนไขการลาและการมาทำงานสาย
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๑ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกเทศมนตรี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๑

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยพิจารณาปีละ ๒ ครั้ง ตามวงรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งนี้ เนื่องจากลักษณะการปฏิบัติงานและสภาพพื้นที่ของเทศบาลตำบลม่วงยาย มีลักษณะเป็นการปฏิบัติงานในพื้นที่ราบเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งไม่เป็นอุปสรรคต่อการเดินทางมาปฏิบัติราชการ จึงกำหนดเงื่อนไขการได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

ข้อ ๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลากิจส่วนตัวรวมกับวันลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดี - อาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม ข้อ ๑ ให้นับเฉพาะวันทำการ

/ข้อ ๒...

ข้อ ๒ การพิจารณาคะแนนคุณลักษณะการปฏิบัติงานด้านการรักษาวินัย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละวงรอบ กำหนดให้

รายการ	จำนวนวันหากเกิน	ถูกหักคะแนนคุณลักษณะการปฏิบัติงานด้านการรักษาวินัย (คะแนน)
มาสาย	๕	๒
ขาด	๓	๒
ลา กิจ	๑๐	๒

ข้อ ๓ กรณีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเกษม นันชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย